

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då besluten fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Beslut om nytt arbetssätt och ny organisation

Postat den 15 september, 2016 av nina



Efter facklig samverkan och förhandling som avslutades i enighet är nu besluten om organisation, arbetssätt, handlingsplan och hantering och tillsättning av verksamhetschefer och strategisk utvecklare fastställda.

- Samverkan och förhandling med de fackliga parterna avslutades i enighet kring förslagen med några synpunkter. Nu ska vi fortsätta vårt utvecklingsarbete framåt, säger Jesper Theander, arbetsmarknadsdirektör.

Vid samverkan och förhandlingen med Vision den 31 augusti framförde de fackliga representanterna en del synpunkter. Läs om dem i protokollen. Här hittar du också vad Jesper Theander svarat på synpunkterna.

[Samverkansprotokoll invånarprocessen 2016-08-31 \(2\)](#)

[§11 MBL förhandling Invånarprocessen Vision 2016-08-31 \(2\)](#)

Beslutsunderlaget, som nu är fastställt: [Fastslaget beslut efter samerkan-förhandlign. Beslutsfas 2 invånarprocessen](#)

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då besluten fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Presentation, kortversion: [beslut invånarprocess kortversion sept 2016](#)

[Uppdaterad](#)

Vad händer i höst och framöver? Här finns en uppdaterad tidslinje: [Tidslinje](#)

[uppdaterad!](#)

Har du sett filmen?

Se filmen där informationsansvarig Jenny Andersson intervjuar förvaltningschef Jesper Theander om förslaget till beslut. Det förslag som nu är fastställt.

<https://www.youtube.com/watch?v=nx8SFLMfpBg&feature=youtu.be>

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då beslutet fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.



Förslag, invånarprocessen, beslutsfas 2



Helsingborgs stad

 Prenumerera 319

 Lägg till i  Dela  Mer

Jenny Andersson, informationsansvarig intervjuar förvaltningschef Jesper Theander om förslaget till beslut, som nu är fastställt.

Frågor och svar

En del frågor har kommit upp kring förslagen som nu är beslutade. Strategiska ledningsgruppen svarar på frågor som har kommit upp i det här dokumentet:

[FAQ Frågor o svar beslutsfas 2 Invånarprocessen SL 12 sept 2016](#)

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då beslutet fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Publicerat i [Okategoriserade](#) | [Lämna en kommentar](#)

Förslag justerat efter riskanalyser

Postat den 2 september, 2016 av [jenny](#)

Hej alla

Som ni säkert har sett på Insikten så justerades förslaget den 24 augusti utifrån riskanalyserna och förhandlades fackligt den 31 augusti. Riskanalyserna bifogas även förslaget och de ska hållas levande fortsatt i utvecklingsarbetet mot nya arbetssätt.

[slutrev förslag till beslut 24 augusti](#)

[Bilaga alla riskanalyser 23 aug 2016](#)

Den 7 september kan beslutet fastslås.

Publicerat i [Okategoriserade](#) | [Lämna en kommentar](#)

Förslag utifrån inriktningsbeslut

Postat den 23 augusti, 2016 av [jenny](#)

Nu är förslaget nästan klart utifrån de inriktningsbeslut som fattades i juni. Imorgon kompletteras det med riskanalyser som görs idag och sedan förhandlas och samverkas förslaget med de fackliga organisationerna.

Förslaget grundar sig i inriktningsbeslutet från juni. I förslaget tydliggör strategiska ledningsgruppen att förvaltningen ska arbeta processinriktat samt ha en organisation med fyra verksamhetsdelar som samspelar.

Det finns också fem handlingsplaner som tydliggör hur fem av de nio inriktningsbesluten från junimånad ska konkretiseras och bli verklighet.

Efter ett antal arbetsmöten finns det nu ett förslag. Det innehåller:

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då beslutet fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

en organisationsstruktur – hur vi organiserar oss

en arbetsstruktur – hur vi ska arbeta

fem handlingsplaner för några centrala delar utifrån inriktningsbeslutet som gäller

-att bli en processorganisation

-att ha invånaren som medskapare i förvaltningen

-att dela myndighetsutövning och planering

-att införa en huvudhandläggare/kontaktperson

-att i att skapa en kvalitativ behovs- och målgruppsanalys

Här hittar du hela nyheten som publicerades på Insikten tidigare idag (23 aug) där du får helheten.

<http://insikten/formigsomanstalld/uvn/nyheter/Sidor/Forslagtillbeslut.aspx>

[Förslag till beslut beslutsfas 2 invånarprocessen 23 aug Insikten](#) (pdf)

Här är förslaget:

[Förslag: slutrev förslag till beslut 22 augusti](#)

Förslaget kompletteras imorgon, den 24 augusti, med riskanalys som medarbetare och ledare arbetar med under dagen. Läs mer på Insikten där också tydligare presentationsbilder finns:

Filmen där Jesper Theander berättar om förslaget hittar du här:

<https://www.youtube.com/watch?v=nx8SFLMfpBg&feature=youtu.be>

Frågor och funderingar? Kontakta någon i strategiska ledningsgruppen eller kommentera nedan.

Publicerat i [Okategoriserade](#) | [Lämna en kommentar](#)

Risikanalys av förslag

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då besluten fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Postat den 10 augusti, 2016 av jenny

Vill du vara med och göra riskanalys av kommande förslag till beslut i invånarprocessen? Den 23 augusti kommer 48 personer av förvaltningens medarbetare att samlas för workshop som ska resultera i riskanalys. Anmäl ditt intresse senast tisdagen den 16 augusti.

Den 23 augusti ska inriktningsbesluten ha mynnat ut i förslag på organisation och handlingsplaner i invånarprocessen. [Läs mer om det arbetet här.](#)

Strategiska ledningsgruppen vill ha hjälp från organisationen att bedöma vilka risker som kan finnas med förslaget.

-Alla amf:are som jobbar i våra olika verksamheter har viktiga erfarenheter och kunskap som behövs för att kunna analysera riskerna med förslagen till hur vi ska gå vidare, därför vill vi ha in era tankar, säger Jesper Theander, förvaltningschef.

Fyra grupper. Representation av olika yrkesgrupper.

Alla i förvaltningen har möjlighet att analysera vilka risker som finns med det förslag som komma skall. Fyrtioåtta medarbetare kommer att jobba i workshop i fyra grupper. Det kommer vara två workshops på förmiddagen och två på eftermiddagen.

För att säkra bredden i grupperna är varje grupp brett representerad av förvaltningens olika yrkeskategorier (det kan till exempel inte vara en grupp som endast består av lärare). [Se gruppernas indelning här.](#) Det är viktigt att de som är skyddsombud deltar.

Anmäl dig senast 16 augusti

Anmäl dig senast tisdagen den 16 augusti klockan 17:00 till johanna.eriksson@helsingborg.se .

I anmälan anger du din yrkestitel. Först till kvarn på de platser som finns. Avsätt tid för hela dagen innan du vet om du får plats och i så fall om det blir förmiddagsgrupp eller eftermiddagsgrupp den 23 augusti.

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då beslutet fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Om inte alla grupper fylls kommer cheferna fråga personer inom de yrkeskategorier som saknas.

Du kan göra riskanalys även om du inte deltar den 23e

Det finns möjlighet för alla att skicka in en egen riskanalys även man inte deltar den 23 augusti. En mall för riskanalys och själva förslaget kommer på intranätet den 23 augusti på morgonen. Senast klockan 17:00 samma dag ska de mejlas till johanna.eriksson@helsingborg.se

– Vi är medvetna om att det är kort om tid. Man får förslaget samma dag som man ska analysera det. Alternativet hade varit att strategiska ledningsgruppen hade analyserat riskerna själva men vi tror riskanalyserna blir bättre och mer träffsäkra med stor input från er som dels träffar invånarna och dels er som jobbar med styrning och support, säger Jesper Theander.

Även ledningsgrupperna gör riskanalyser på sina ordinarie ledningsmöten den 23 augusti.

Vad händer med riskanalyserna?

Riskanalyserna kommer hållas levande under hela förändringsprocessen och påverka genomförandet av förändringarna. Riskanalyserna ska också göra oss vaksamma på fallgropar under och efter förändringarna.

Den 24 augusti kommer strategiska ledningsgruppen gå igenom det som har kommit fram och bifoga det till förslaget till beslut. Eventuellt kan också justeringar i förslaget göras beroende på vad som kommer fram.

Utvecklingsstabens strategiska utvecklare håller i riskanalyserarbetet med grupperna.

Text: Jenny Andersson

Publicerat i [Okategoriserade](#) | [Lämna en kommentar](#)

Invånarprocessen i augusti och september

Postat den [10 augusti, 2016](#) av [jenny](#)

Nu fortsätter arbetet med att konkretisera inriktningsbeslutet och hur vi ska arbeta framöver. Under augusti ska strategiska ledningsgruppen ska jobba

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då beslutet fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

fram förslag på organisation, handlings- och tidsplaner för kommande förändringar. I september kan beslutet fastställas och medarbetare involveras i den fortsatta processen. Läs mer om planeringen för arbetet i texten nedan.

Efter junimånads övergripande inriktningsbeslut i invånarprocessen är det nu dags att bli mer konkret för det fortsatta utvecklingsarbetet i förvaltningen.

Har du inte koll på inriktningsbeslutet? Läs mer [här](#) och [här](#) vad är bestämt.

Invånarprocessen startade för att utveckla förvaltningen med invånaren i fokus utifrån ett antal förbättringsområden. Men också utifrån att möta framtiden och göra nytt.

Under några träffar kommer strategiska ledningsgruppen nu att ta fram organisation och handlingsplaner för hur vi ska jobba framöver i förvaltningen.

– Nu fortsätter vi arbetet utifrån de beslut vi fattade i juni, de utvärderingar som ligger till grund för hela invånarprocessen och inte minst de förslag som de olika arbetsgrupperna har bidragit med. Allt detta utgör en viktig grund för att konkretisera inriktningsbeslutet, säger Jesper Theander, förvaltningschef.

– I höst fortsätter resan framåt då vi tillsammans i organisationen ska jobba tillsammans framåt och

Ledningen jobbar intensivt under datumen 8, 15, 16, 17, 22 och 24 augusti på olika arbetsmöten.

Den 23 augusti kommer både medarbetare och chefer att ta fram riskanalyser utifrån förslaget som alla får ta del av samma dag.

Den 24 augusti kan förslaget kompletteras med riskanalyserna och eventuella justeringar. Samma dag får medarbetare och de fackliga representanterna det fullständiga förslaget till beslut inför facklig förhandling och samverkan den 31 augusti.

Den 7 september kan Jesper Theander fatta slutgiltigt beslut. Sedan börjar en kreativ period för hela förvaltningen där förnyelsearbetet sätter igång på riktigt.

Så här är arbetet med att konkretisera inriktningsbeslutet upplagt:

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då beslutet fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

8 augusti– arbetsmöte strategiskt ledningsgrupp. Fokus: Organisation

Strategiskt ledningsgruppsmöte med reflektion kring inriktningsbeslutet, förvaltningens mål, och påbörjad diskussion om hur vi ska organisera arbetet i förvaltningen.

15 augusti– arbetsmöte strategisk ledningsgrupp. Fokus: Organisation

Strategiskt ledningsgruppsmöte där diskussionen om organisation fortsätter.

16 augusti– arbetsmöte strategisk ledningsgrupp. Fokus: Handlingsplaner

Strategiskt ledningsgruppsmöte där handlingsplaner utifrån inriktning ska tas fram:

- handlingsplan för förutsättningar processorganisation
- handlingsplan för invånaren som medskapare

17 augusti – arbetsmöte strategisk ledningsgrupp. Fokus: handlingsplaner

Strategiskt ledningsgruppsmöte där handlingsplaner fortsätter tas fram:

- handlingsplan för systematiskt behovs- och målgruppsanalysarbete
- handlingsplan för omställning att dela myndighetsutövning och planering
- handlingsplan för omställning till huvudhandläggare

22 augusti – Strategisk ledningsgruppsmöte: Förslag till organisation och handlingsplaner formuleras

Strategiskt ledningsgruppsmöte som ska landa i förslag till beslut kring organisation och handlingsplaner för vårt nya sätt att arbeta utifrån inriktningsbeslutet.

23 augusti – alla kan ta del av förslaget och riskanalys tas fram.

Alla får ta del av förslaget som strategiska ledningsgruppen publicerar på intranät på morgonen den 23 juni.

Obs! Här är förslaget fortfarande inte riktigt klart. Alla får ändå ta del av det.

Den 23 juni kommer nämligen alla ha möjlighet att lämna in vilka risker de ser med förslaget.

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då besluten fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

En del medarbetare ska delta i workshops för att ta fram riskanalys på förslagsunderlaget. Alla medarbetare har dock möjlighet att bidra till riskanalysen även om inte alla kan delta i organiserad workshop. Ledningsgrupperna i entrén, utredningscentrum och uppdrag kommer också att göra riskanalyser.

Mer information kommer om upplägget för riskanalys.

24 augusti – Strategiska ledningsgruppen gör klart förslaget till beslut. All personal och fackförbunden får förslaget.

Strategiska ledningsgruppen går igenom riskanalyserna från den 23 augusti och gör eventuella justeringar samt bifogar hela riskanalysen till förslaget. Riskanalysen kommer sedan uppmärksammas under hela förändringsarbetet framåt.

Det färdiga förslaget publiceras på intranät med riskanalys och fackförbunden får information om underlagen och förslaget på övergripande samverkan/förhandling med Jesper Theander och Annette Birr.

Den 29 och 30 augusti träffas alla chefer och går igenom förslagen till beslut om organisation och handlingsplaner.

31 augusti Facklig förhandling och samverkan

Före den 31 augusti kan du ta kontakt med din fackliga representant för synpunkter kring förslagen.

7 september Beslut fastställs. Aptomöten i hela organisationen

Förändringar och implementering av beslut kan påbörjas.
Delaktighet och medskapande i organisationen.

Denna text finns även på Insikten.

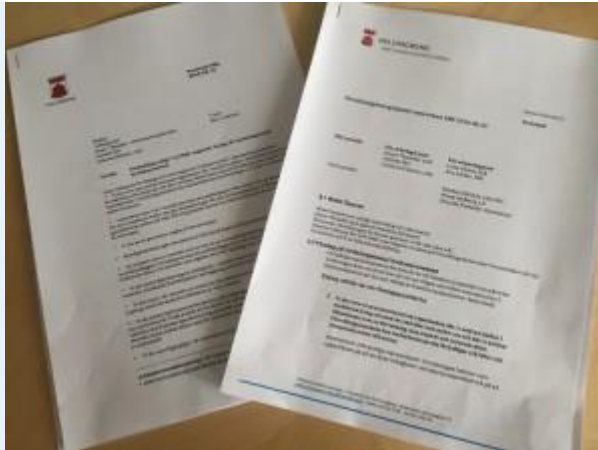
Publicerat i [Okategoriserade](#) | [Lämna en kommentar](#)

Inriktningsbeslutet klart efter samverkan och MBL

Postat den [23 juni, 2016](#) av [nina](#)

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då besluten fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

Inriktningsbeslutet i invånarprocessen blev klart den 23 juni, efter samverkan och förhandling med de fackliga organisationerna den 21 juni. Därmed har förvaltningschef Jesper Theander fastställt lagt förslag. Förhandlingen med Vision slutade i enighet på alla punkter. Akademikerförbundet SSR var oenig med arbetsgivaren om att separera myndighetsutövningen från planerings- och motivationsarbete, men enig om övriga förslag.



Samverkansprotokoll och MBL-protokoll.

Samverkan och förhandling utgick från de nio punkterna i förslaget, som tidigare presenterats på [Insikten](#).

– Äntligen har vi kunnat fastställa inriktningsbeslutet! Jag är otroligt stolt över allt det arbete som våra medarbetare har lagt ner och som ligger bakom ledningsgruppens förslag och mitt beslut. Nu ser jag fram emot en kreativ och spännande höst när vi ska arbeta vidare med detta tillsammans med invånare och medarbetare, säger förvaltningschef Jesper Theander.

– Vi fick mycket beröm för hela processen av Vision. SSR var som sagt oeniga i ett delförslag och överlämnade ett antal skrivelser från medarbetare till förvaltningsledningen, bland annat synpunkter på den referenslitteratur som nämns i inriktningsbeslutet.

Samtliga protokoll med Vision respektive SSR blev påskrivna den 23 juni. I dessa kan du läsa vad de fackliga organisationerna framfört och vad arbetsgivaren svarat.

[Förhandlingsprotokoll Vision](#)

Här är alla tidigare blogginlägg (från den gamla interna bloggen) från juni till september då besluten fattades i invånarprocessen om hur vi ska arbeta och hur vi ska organisera oss på arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborgs stad.

[Samverkansprotokoll SSR](#)

[Synpunkter på invånarprocessen](#)

Text: Nina Gregoriusson